

Unternehmensprofil

Aus der Idee, für das eigene Unternehmen die besten Fach- und Führungskräfte auszubilden, entstand 1986 das FGE TrainingsCenter als privater Bildungsträger der Mettenmeier GmbH.

Aus der Praxis – für die Praxis: Das FGE TrainingsCenter steht für die enge Verzahnung von Bildungsthemen mit den Anforderungen aus dem beruflichen Alltag. Unser Leistungsspektrum ist zertifiziert und dabei praxisnah und persönlichkeitsorientiert.

Unter Berücksichtigung der aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes bieten wir unseren Kunden Weiterbildungen, Umschulungen mit staatlich anerkanntem Abschluss (IHK) und Seminare, sowohl für Einzelpersonen als auch Unternehmen an. Zu unseren Zielgruppen zählen

- Akademiker, Fach- und Führungskräfte, die ihr berufliches Profil um weitere Fachkenntnisse erweitern bzw. fachliche Defizite ausgleichen wollen,
- Arbeitslose und unmittelbar von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen, die ihr vorhandenes Berufsbild um zusätzliche Fachkenntnisse erweitern müssen oder einen neuen Beruf erlernen wollen,
- Rehabilitanden, die ihren bisherigen Beruf nicht mehr ausüben können und einen neuen Beruf erlernen wollen,
- Mitarbeiter von Unternehmen, die sich in Ihrem Berufsfeld gezielt weiterbilden wollen.

Mit hochqualifiziertem Personal und individueller Teilnehmerbegleitung gehen wir auf die Erwartungen unserer Kunden ein. Unsere Konzentration auf die Stärkung ihrer fachlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen ermöglicht es unseren Kunden (Teilnehmern), sich optimal auf dem Arbeitsmarkt zu präsentieren und die immer steigenden Anforderungen kompetent und selbstbewusst anzugehen.

Unsere Schulungsqualität stellen wir sicher durch unsere

- Zusammenarbeit mit zertifizierenden Stellen (TÜV Rheinland, TÜV Nord)
- Mitgliedschaften (IHK, tekom)
- Schulungspartnerschaften (Smallworld® Authorized Training Center, esri Deutschland, Nemetschek Allplan®, Autodesk Authorized Training Center, SCHEMA zertifizierter Dienstleister)
- Kooperationen (TASys, Unternehmen als Projektauftraggeber, Praktikumsfirmen)
- Fachlich und persönlich qualifiziertes Personal

Ziel ist, unsere Teilnehmer umfassend auf die aktuellen und zukünftigen Anforderungen des Arbeitsmarktes sowie die Fachprüfungen interner und externer prüfender Stellen optimal vorzubereiten. In allen Lehrgängen wird theoretisches und praktisches Wissen interdisziplinär gelehrt. Dabei gehen wir flexibel auf die Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden ein. Die Schwerpunkte liegen in der

- gezielten fachlichen Vermittlung, in denen Projekt- und Praxisphasen den theoretischen Input ablösen und ergänzen.
- individuellen Stärkung methodischer Kompetenzen, in denen durch eigene Projekte die Planung, Durchführung und Optimierung sowie das Auftreten vor unterschiedlichem Publikum und Prüfungskommissionen geprobt wird.
- persönlichen Beratung und im Coaching, in dem die Weichen für die weitere berufliche Zukunft gestellt werden unter Berücksichtigung der persönlichen Situation und Merkmale.

Planungsgrundlage unseres Schulungsangebots sind unsere

- Arbeitsmarktanalyse
- Kontakte zur Wirtschaft und Verbänden
- Kontakte zu Arbeitsagenturen, Jobcentern, Rentenversicherungen, etc.

Leitbild

Wir wollen die Besten sein und unser Leistungsspektrum im Sinne eines ganzheitlichen Lösungsangebotes ständig verbessern.

Die Qualität und der damit verbundene Geschäftserfolg sind eine Leistung des gesamten Unternehmens. Deshalb ist es unser Ziel, die individuelle Qualität eines jeden Mitarbeiters optimal in eine kundenorientierte Teamleistung einzubringen. Unser Denken und Handeln beruhen dabei auf folgenden Werten, die in unserem Unternehmen gelebt werden:

Kundenorientierung

Jeder Kunde, sowohl interner als auch externer, ist uns wichtig. Wir gehen auf ihn ein und erfüllen seine individuellen Anforderungen. Dabei übertreffen wir seine Erwartungen.

Mitarbeiter

Die Mitarbeiter sind das Potential unseres Unternehmens. Ein jeder von uns ist Mitarbeiter. Wir sichern die Motivation unserer Mitarbeiter durch die Bereitstellung der erforderlichen Rahmenbedingungen und gehen auf ihre Bedürfnisse ein.

Führung

Partnerschaftliche, situationsgerechte Führung ist die Basis für die Erreichung unserer Unternehmensziele. Das ständige Streben nach Innovation und Kundenorientierung wird von unseren Führungskräften vorgelebt und gefördert.

Prozess und Organisation

Grundlage für die erfolgreiche prozessorientierte Projektabwicklung sind schlanke, zweckorientierte Organisationsstrukturen.

Dienstleistungen und Produkte

Unsere hochwertigen Dienstleistungen und Produkte sichern uns die Qualitätsführerschaft bei bedarfsgerechter Kosten-/Nutzenrelation.

Kooperationspartner

Wir erzielen Synergieeffekte für unsere Kunden durch die erfolgreiche Kooperation mit Partnern und erweitern dadurch unser Lösungsangebot. Damit erschließen wir neue Geschäftsfelder.

Gesellschaft und Umwelt

Als attraktiver Arbeitgeber und verantwortungsbewusster Partner sind wir uns bewusst, dass unser Denken und Handeln eine Außenwirkung haben. Ein positives Ansehen trägt zum Unternehmenserfolg bei.

Ergebnisorientierung

Wirtschaftlicher Erfolg ist die Basis für die Sicherung des Unternehmens und für Investitionen in die Zukunft.

Unternehmensziele

Die Unternehmensleitung setzt Unternehmensziele fest. Zur Erreichung der festgelegten Ziele werden Strategien entwickelt. Dabei ist es die Aufgabe der Führungskräfte, operative Ziele und Aufgaben abzuleiten und mit ihren Mitarbeitern zu vereinbaren. Wir messen kontinuierlich den Zielerreichungsgrad und führen entsprechende Korrekturmaßnahmen durch.